



Betriebsanalyse in Ihrem Unternehmen

Im persönlichen Gespräch mit Ihnen am Unternehmensitz

Bedarfsermittlung und Erhebung der Ist-Situation in den Bereichen

- Qualifizierung und Förderung von Mitarbeiter/-innen
- Analyse der Altersstruktur- und Gesundheitsförderung
- Arbeitgeberattraktivität (Arbeitgeber-Check)
- Fachkräftebedarf
- Anforderungsprofile



Ausarbeitung der Handlungsempfehlung

Erstellung der Handlungsempfehlung

Inhalte und Ziele:

- Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter
- Fördermöglichkeiten aufzeigen
- Fachkräfteengpässe reduzieren
- Demografische Herausforderung meistern
- Zukünftige Handlungsfelder aufzeigen
- Fachspezifische Bildungsträger einbeziehen
- Informationen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität als Arbeitgeber



Übergabe der Analyseergebnisse

Präsentation der Ergebnisse in Ihrem Betrieb

Erkenntnisse und Handlungsempfehlungen:

- Bildungsträger, Zeitraum, Kosten und Förderungen
- Alterstrukturanalyse
- Sensibilisieren für Handlungsfelder
- Auswertung Arbeitgeber-Check
- Arbeitgeberattraktivität steigern
- Ihr Feedback

Zertifikat als Top-Arbeitgeber der drei bis vier Sterne Kategorie möglich.



Workshop „Fachkräfteexpress“

Nachhaltige praxisorientierte Lösungsansätze mit Best Practice Beispielen.

Erleben Sie die Stationen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität:

Steigerung der Arbeitgeberattraktivität:

- Personalentwicklung
- Weiterbildung
- Mitarbeitergespräche
- Personalmarketing
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Fördermöglichkeiten

Durch die Teilnahme am Workshop haben Sie die Möglichkeit in die höchste Kategorie als Top Arbeitgeber mit 5 Sternen aufzusteigen.



Auszeichnung als Top Arbeitgeber

Nutzen Sie das Zertifikat als Marketinginstrument für Ihre Personalgewinnung.

Zertifizierungsvoraussetzungen:

5 Sterne Zertifizierung

Mindestens überdurchschnittliches Analyseergebnis beim Arbeitgeber-Check und Teilnahme am **Workshop**

4 Sterne Zertifizierung

Mindestens gutes Analyseergebnis beim Arbeitgeber-Check

3 Sterne Zertifizierung

Mindestens überdurchschnittliches Analyseergebnis beim Arbeitgeber-Check



Mit ZuFa können Sie nur gewinnen

„The winner takes it all!“

Durch die Teilnahme am Projekt ZuFa'2016 steigern Sie nachhaltig Ihre Arbeitgeberattraktivität und stellen Ihren Betrieb in personeller Hinsicht zukunftsfähig auf.

Sie verbessern Ihr unternehmerisches Know-how und erhöhen Ihre Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit.



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAFIE

Dieses Projekt wird durch das Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.

Projekt Zukunftsoption Fachkraft

Tradition ist das Fundament jedes Gewerks. Die technologische Entwicklung und neue Anforderungsprofile erfordern immer wieder Anpassungen an das Berufsbild. Nach unserer Erfahrung gestalten sich eine nachhaltige Personalentwicklung und das Herausarbeiten zukünftiger Handlungsfelder im Geschäftsalltag schwierig. Zusätzlich stellt der demografische Wandel die Betriebe vor große Herausforderungen.

Genau hier setzt das Projekt „Zukunftsoption Fachkraft“ an. Unsere Aufgabe ist es mit Ihnen, diese Handlungsfelder zu erkennen und Ihr Personal zukunftsfähig aufzustellen. Weitere Schwerpunkte unserer Dienstleistung sind: Ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern und ein Gesundheitsmanagement in Ihrem Unternehmen zu fördern, um langfristig Fachkräfte zu generieren und zu halten.

Die Zukunft gehört den Unternehmen, denen es gelingt, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen, deren berufliches Know-how kontinuierlich weiter zu fördern, sie durch eine gute Unternehmensstruktur zu motivieren und dauerhaft an das Unternehmen zu binden. Nutzen Sie Ihre Chance auf einen neutralen Blick von außen.



Der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften erlebt in jüngster Zeit einen deutlichen Anstieg, der in vielen Unternehmen zu einem immer größer werdenden Problem führt. Vor diesem Hintergrund werden nach umfassender Bedarfsanalyse kleinen und mittleren Handwerksunternehmen in der Region Donnersbergkreis, Landkreis Kaiserslautern, Landkreis Bad Kreuznach und der Stadt Bad Kreuznach Ansatzpunkte zur nachhaltigen Behebung vermeintlichen Fachkräftemangels aufgezeigt.

Langfristiges Projektziel ist es, die Wettbewerbsfähigkeit sowie die Arbeitgeberattraktivität kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) nachhaltig zu verbessern und die Arbeitsplätze der Beschäftigten durch Weiterbildung und Qualifizierung langfristig zu sichern.

Bis heute haben bereits über 440 Betriebe von unserem Projekt profitiert. Jetzt sind wir auch in Ihrer Region präsent und unterstützen Sie bei Ihrer Personalarbeit. Sie leiten ein kleines bzw. mittelständisches Unternehmen? Dann sichern Sie sich noch heute einen der 120 Analysetermine. Für förderfähige Unternehmen ist eine Teilnahme möglich und kostenfrei.

Das Projekt Zukunftsoption Fachkraft wird durch das [Ministeriums für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie \(MSAGD\) Rheinland-Pfalz](#) aus Mitteln [Europäischen Sozialfonds \(ESF\)](#) gefördert.

Informationsveranstaltung:

Für interessierte Betriebe findet am **14.04.2016** eine **Informationsveranstaltung** über unser Projekt Zukunftsoption Fachkraft statt.

Workshop:

Außerdem bieten wir **20.10.2016** und **01.12.2016** einen **Workshop** an, in dem die im Projekt behandelten Themen vertieft werden und anhand von Best-Practice-Bespielen dargestellt werden.

Bei Interesse am Projekt nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf:

Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH

Daniel Roth

Tel.: 0621-5911466

E-Mail: roth@dlz-handwerk.de

www.zufa.eu



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAFIE